

TASSI PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE DI APPARTENENZA - ANNO 2009**Legge 18/06/2009 n. 69, articolo 21**

Sono considerate giornate di assenza tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi quali ad esempio:
ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, legge 104/92 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto

SETTORE	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
AFFARI GENERALI unità di personale (compreso Segr.Gen.)	27,37 20	45,30 19	14,96 19	11,27 19	16,54 18	19,63 21
CED URP unità di personale	45,65 2	33,33 2	4,55 2	0,00 2	2,38 2	7,14 2
ECONOMICO FINANZIARIO unità di personale	30,43 11	45,45 11	10,33 11	9,50 11	8,66 11	19,48 11
SOCIO CULTURALE unità di personale	26,89 5	50,46 5	13,16 5	7,83 5	16,51 5	28,18 7
ASSETTO DEL TERRITORIO unità di personale	19,57 4	47,62 4	6,82 4	3,41 4	22,62 4	17,86 4
VIGILANZA unità di personale	32,34 9	42,48 9	16,14 9	17,70 8	24,75 8	31,55 9
LAVORI PUBBLICI unità di personale	20,65 4	45,24 4	17,05 4	4,55 4	2,38 4	21,74 5